

**Отчетный доклад профсоюзного комитета первичной организации
Профессионального союза работников народного образования и науки РФ
МБОУ «СОШ №30»**

За период с мая 2017 по май 2019 год.

Профсоюзная организация МБОУ «СОШ №30» объединяет 113 человек, что составляет 99 процентов от общего числа основных работников. Все члены профсоюза сохранили свое членство, кроме того, вновь принятые на работу сотрудники также стали членами профессионального союза. Один член профсоюза – наш ветеран педагогического труда, находящийся на заслуженном отдыхе, которая уплачивает членские профсоюзные взносы, установленные для неработающих пенсионеров, и обладает всеми правами, как и работающие.

Работа профсоюзного комитета строилась по следующим направлениям:

1. Развитие социального партнерства.
2. Оплата труда.
3. Правозащитная деятельность.
4. Молодежная политика.
5. Информационная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Оздоровление и отдых работников и их детей.

В школе заключен и действует до 2020 года Коллективный договор, в котором предусмотрены мероприятия, улучшающие социально-экономическое положение работников по сравнению с действующим законодательством. В соответствии с ним работникам предоставляются дополнительные дни отдыха по следующим причинам:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста – 1 день;
- на рождение ребенка – 1 день;
- бракосочетание детей – 1 день;
- бракосочетание работника – 3 календарных дня;
- похороны близких родственников – 3 календарных дня;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации за общественную работу – 6 календарных дней;
- работнику, работающему без больничных листов – 3 календарных дня;
- юбиляру, если юбилей приходится на рабочий день – 1 день;
- за длительный (свыше 10 лет) непрерывный стаж работы в данной организации – 3 дня.

Работа педагога не укладывается в рамки рабочего дня, поэтому

профсоюзный комитет и администрация всегда изыскивают возможность предоставления дополнительных дней отдыха за переработку или включение данного вида деятельности в Критерии результативности работы учителя на определение размера стимулирующих выплат. Например, выполнение обязанностей организаторов на ОГЭ и ЕГЭ хотя теперь и оплачивается в небольшом количестве, но включено в Критерии и еще стимулируется предоставлением отгулов.

Регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета вопросы оплаты труда. В марте совместно со школьными методическими объединениями была согласована предварительная расстановка кадров, а в августе – тарификация педагогических работников. По возможности расписание уроков составлялось с предоставлением методического дня, с минимальным количеством «окон». Работников, имеющих детей дошкольного возраста, по заявлению освобождают от уроков в субботу. Кроме того, учителям начальных классов предоставлен единый методический день.

Заработная плата выплачивается своевременно, и даже за незначительную задержку производится перерасчет в соответствии с действующим законодательством.

Осуществляет профком и правозащитную деятельность. Активное участие приняли в обсуждении пенсионной реформы, после встречи с депутатом Государственной думы О.Ю. Баталиной было направлено обращение с требованием пересмотреть проект с учетом льгот работникам образования.

На особом положении находятся молодые специалисты. За ними закреплены наставники, в целях улучшения материального положения стимулирующая часть заработной платы выплачивается в размере средней по школе и 15% надбавка к окладу одновременно.

Регулярно на производственных совещаниях все члены профсоюза информируются о новом в законодательстве. В профсоюзном уголке обновляются профсоюзные листовки областного комитета профсоюза.

Сплачивают коллектив традиционные мероприятия. Посвященные Дню учителя, Новому году, 23 февраля и 8 Марта. На чаепития приглашаются и ветераны педагогического труда. Большую работу с ними проводит Совет ветеранов под руководством Козловой О.А.

Большое внимание уделяется оздоровлению работников. Ежегодно за счет работодателя проводятся медицинские осмотры работающих, что позволяет провести раннюю диагностику заболевания и лечение. Помогает оздоровлению и льготные путевки, приобретаемые через Профкурорт, которыми наши сотрудники пользуются регулярно.

Группы педагогов совершают экскурсионные поездки не только в летнее время, но и во время осенних и весенних каникул, что стало возможным при использовании дополнительных отпусков (отгулов), предусмотренных Коллективным договором. В летнее время все желающие оздоровить своих детей работники школы получили льготные путевки в летние оздоровительные лагеря нашего района.

Рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета заявления об оказании материальной помощи в связи с перенесенными операциями, в связи с окончанием детьми средней школы, в связи со сборами детей в первый класс и вопросы премирования, связанные с особыми успехами в работе, выполнении профсоюзных поручений и торжественными датами.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом

Отчетный доклад контрольно-ревизионной комиссии
Первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №30»
за период с мая 2017 по май 2019 года

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №30» осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного на профсоюзном собрании 25.01.2011 года протокол № 4, зарегистрировано в районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ 28.01.2011 года под №95.

На учете на настоящее время состоит 113 членов профсоюза, из них работающих – 112 человек, 1 – неработающий пенсионер.

Членские профсоюзные взносы удерживаются регулярно безналичным путем в размере 1% на основании личных заявлений и перечисляются на счет Энгельсской районной профсоюзной организации. Задолженности не имеется.

Членские профсоюзные билеты хранятся в профкоме, один раз в год председателем организации делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

Имеются списки членов профсоюза по состоянию на начало каждого учебного года и дополнительные списки на вновь принятых в члены профсоюза во время учебного года.

Материальная помощь оказывается на основании заявления члена профсоюза, по постановлению Комитета профсоюза школы в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утвержденным Президиумом районного комитета профсоюза. Выдача производится непосредственно заявителю в Райкоме профсоюза.

Премирование членов профсоюза производится по постановлению Комитета профсоюза школы в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утвержденным Президиумом районного комитета профсоюза. Выдача производится непосредственно получателю в Райкоме профсоюза.

Движения наличных средств в организации нет. Сумма выданных премий за отчетный период составляет 11500 рублей, материальной помощи – 21000 рублей.

Профсоюзные собрания и заседания профсоюзного комитета проводятся в соответствии с регламентом и оформляются протоколами. Книги протоколов хранятся в профкоме. За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания, 26 заседаний профсоюзного комитета.

Председатель ревизионной комиссии

Л.Л. Токарева

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

профсоюзного отчетно-выборного собрания
первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 30»

Энгельсского муниципального района

20 мая 2019 года

Заслушав отчетные доклады профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, выступления членов профсоюза, отчетно-выборное собрание

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу профсоюзной организации за период с мая 2016 года по май 2019 удовлетворительной.
2. Отчеты о работе профсоюзного комитета МБОУ «СОШ № 30» и контрольно-ревизионной комиссии утвердить.
3. Систематически проводить работу среди работников всех категорий по разъяснению роли профсоюзного движения в производственной деятельности.
4. Обеспечить контроль за выполнением мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работников.
5. Направить обращение депутатам муниципального собрания о повышении ставок МОП.
6. Направить обращения в соответствующие организации об упрощении процедуры аттестации педагогических работников.
7. Продолжить работу по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза.
8. Активизировать информационную деятельность профкома через профсоюзный уголок и профсоюзную страничку на сайте школы.
9. Разнообразить формы проведения культурно-массовых мероприятий.
10. Продолжить работу по направлению «Забота о ветеранах педагогического труда»

