Профсоюз работников образования и науки РФ

Публичный отчет профсоюзного комитета

за 2014-2015гг.

МБОУ «СОШ №30» г. Энгельса

Охват профсоюзным членством – 98%

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь нормальные условия труда.. Вся деятельность первичной организации должна опираться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

В отчетный период профком нашей школы в тесном контакте с администрацией работал над повышением эффективности работы и усилением роли первичной профсоюзной организации нашей школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Перед профкомом были поставлены задачи:

1. Укрепление организационного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

Профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в нормотворческой деятельности. С учетом мнения профкома внесены изменения в Устав школы, разработаны и утверждены новые Должностные инструкции и Инструкции по охране труда. Непосредственное участие принимал профком в решении вопросов, связанных с аттестацией педагогических работников и повышением квалификации. Ежегодно согласовывалась расстановка кадров, тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок и летняя занятость работников, график ежегодных отпусков. За отчетный период разрабатывался и заключался Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом. Дополнением к Коллективному договору стали разработанные для всех должностей Критерии оценки достижений для распределения стимулирующей части.

Администрация и профком ежегодно заключали «Соглашение по охране труда», и дважды в год проводился анализ по его выполнению. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Регулярно проводилось обучение и 2

инструктажи по охране труда, была организована проверка знаний по данному вопросу. Улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда.

Усилиями администрации школы, лично директора школы Зизевской Т.Н. и при содействии Общественного благотворительного фонда «Ли́ра» значительно улучшились условия труда. Проведена замена светильников и старых оконных блоков на пластиковые, отремонтированы учебные кабинеты, оборудованы реабилитационный центр и физиотерапевтический кабинет. В результате улучшения условий труда произошло снижение уровня простудных заболеваний. К сожалению, увеличилось количество дней нетрудоспособности в связи с заболеваниями сердечно-сосудистой системы. Хорошим стимулом в этом вопросе является предоставление работникам за работу без больничных листов 3-х дополнительно оплачиваемых дней к отпуску. В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе. С каждым вновь принятым на работу проводится работа по привлечению в ряды профсоюза. В результате членство в профсоюзе составляет 98% и не уменьшается.

Хорошо спланированы коллективные совместные мероприятия. Педагоги постоянно участвуют в выездных семинарах, проводимых в достопримечательных местах нашей области. Стали традиционными чаепития с пирогами по поводу Дня Учителя, Нового года и 8 марта, поездки на природу и участие в районных Спартакиадах. К сожалению, в связи с проведением ЕГЭ в мае стали невозможными поездки на природу по окончании учебного года.

На особом счету находятся вопросы материнства и детства. Расписание уроков для молодых мам, пользующиеся детскими садами, составляется, по возможности, с выходным днем в субботу. При поступлении детей в 1 класс и по окончании средней школы родители – члены профсоюза получают материальную помощь.

Все желающие обеспечиваются путевками в летние оздоровительные лагеря по специальным низким ценам. Дети до 14 лет получают бесплатные новогодние подарки. Профком школы содействовал оздоровлению сотрудников школы через Профкурорт. Проводилась работа по переводу страховых взносов в негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» с целью увеличения пенсионных накоплений. По результатам оценки деятельности аналогичных фондов НПФ «Образование и наука» за 2013 год имеет один из самых больших процентов роста денежных средств.

Не оставлял профком своих коллег без внимания и в трудную минуту. Оказывалась материальная помощь членам профсоюза в связи с длительными заболеваниями, перенесенными операциями, в связи со смертью близких родственников.

Большая работа проводилась с ветеранами педагогического труда. Ветераны – активные участники всех школьных мероприятий. В настоящее время проводится работа по созданию школьной книги-летописи «Наши ветераны».

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза должны знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информации, опубликованной в газетах «Мой профсоюз» и «Просвещенец», выступлениями председателя профсоюзной организации на совещаниях, участие в заседаниях профсоюзного кружка.

Результатом тесного социального партнерства стала победа в областном конкурсе на лучший Коллективный договор среди образовательных учреждений области. Также при проведении комплексной проверки была отмечена хорошая работа профсоюзного комитета и лично председателя первичной профсоюзной организации председателем районной организации профсоюза.

Есть, конечно, и недостатки в работе профсоюзного комитета. Иногда еще присутствует формальное отношение к решению некоторых вопросов, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывайте: свое настроение и свое здоровье мы делаем сами!